

Projekt

z dnia 11 września 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY CZERWONAK**

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwonak

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) uchwala się:

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwonak

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) kwocie bazowej – należy rozumieć kwotę, ustaloną i podawaną corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli, a opublikowaną w Dzienniku Ustaw
- 4) szkole – rozumie się przez to także przedszkole, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czerwonak;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 4;
- 6) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 7) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 6, przewidziane w statucie szkoły;
- 8) roku szkolnym – rozumie się okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku;

- 9) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału szkolnego.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizację zadań dydaktyczno - wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
 - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

- g) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
 - d) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - e) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 6) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia;
- 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

2. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla nauczycieli na dany rok kalendarzowy jest wprowadzona do budżetu Gminy Czerwonak dla każdej szkoły zgodnie z liczbą etatów wykazanych w Systemie Informacji Oświatowej, według którego naliczana jest subwencja oświatowa. Kwota ta stanowi dla każdej grupy awansu zawodowego dwunastokrotność 5,5% kwoty bazowej pomnożonej przez liczbę etatów. Kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi w budżecie każdej szkoły dwunastokrotność 50% podstawy wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy wynagrodzenia zasadniczego.

4. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny może być zwiększony do kwoty 500 zł miesięcznie dla osoby biorącej udział w projekcie.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt, zgodnie z ust.2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- 1) dyrektora szkoły i przedszkola wynosi - do 8 oddziałów – 30% kwoty bazowej i 2% kwoty bazowej za każdy oddział powyżej 8;
- 2) wicedyrektora wynosi do 50% kwoty otrzymywanej przez dyrektora;
- 3) opiekuna stażu wynosi 3% kwoty bazowej;
- 4) wychowawcy klasy wynosi 300 zł;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 150 zł;

3. Dodatek funkcyjny dla osób wymienionych w ust. 2 - 5 przyznaje dyrektor.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po objęciu stanowiska.

5. Nauczycielowi, zastępującemu nieobecnego dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, od dnia powierzenia obowiązków na czas ich pełnienia.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym- nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w tych dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. mróz);
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte;
- 4) Dniem Edukacji Narodowej.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼), gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czerwonak.

§ 12. Traci moc uchwała Nr 240/XXXIV/2009 Rady Gminy Czerwonak z dnia 15 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czerwonak.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Uzasadnienie
uchwały Rady Gminy Czerwonak

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czerwonak

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Regulacja zawarta w niniejszej uchwale została dostosowana do obowiązujących obecnie przepisów prawa oświatowego, aktualnej sieci oraz struktury organizacyjnej przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Czerwonak. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów.

Przygotowując treść niniejszego regulaminu, dotyczącego wysokości niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli, brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Czerwonak.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn.zm.) „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem rozmów ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w wyniku których zostało podpisane porozumienie między stroną samorządową a przedstawicielami związków zawodowych. Strona związkowa potwierdziła, że akceptuje wypracowaną w trakcie negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała i podpisała protokół uzgodnień.

Efektom wejścia w życie niniejszej uchwały jest utrata mocy uchwały Nr 240/XXXIV/2009 Rady Gminy Czerwonak w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czerwonak.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz fakt, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Czerwonak należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.