

**Projekt**

z dnia 13 listopada 2018 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY CZERWONAK**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie wynagrodzenia wójta Gminy Czerwonak**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260) i § 1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936), uchwala się co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Czerwonak w wymiarze miesięcznym brutto, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 4 800,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - 2 100,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 2 760,00 zł.

**§ 2.** Wójtowi przysługują ponadto inne świadczenia ze stosunku pracy, określone przez przepisy prawa, po stwierdzeniu spełnienia warunków ich nabycia.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia ..... 2018 r.

### **Uzasadnienie**

Ustalenie wynagrodzenia wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Ustalone wynagrodzenie jest zgodne rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936).

Proponuje się Radzie Gminy ustalenie wynagrodzenia Wójta w wysokości:

-wynagrodzenie zasadnicze	4 800,00 zł
-dodatek funkcyjny	2.100,00 zł
-dodatek specjalny	2 760,00 zł

Ustalenie wynagrodzenia jest elementem koniecznym do nawiązania stosunku pracy z wójtem, w związku z czym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Środki finansowe są zabezpieczone w budżecie gminy.