

Protokół nr 2/2019
z kontroli Komisji Rewizyjnej
z dnia 10 grudnia 2021 r.

w sprawie kontroli wybranych aspektów działalności P.W. TRANSKOM

Kontrolę podjęto na podstawie uchwały nr 3/2019 Komisji Rewizyjnej z dnia 15 marca 2019 r., do przeprowadzenia której wyznaczeni zostali:

- Grzegorz Parszuto – przewodniczący zespołu kontrolnego;
- Agnieszka Dudziak – członek zespołu kontrolnego;
- Gabriela Przyczyna – członek zespołu kontrolnego;
- Robert Maciejewski – członek zespołu kontrolnego.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 29 marca 2019 r. (początek kontroli), 5 kwietnia 2019 r., 10 maja 2019 r., 18 listopada 2019 r., 2 grudnia 2019 r., 15 października 2021 r. i 10 grudnia 2021 r. (zakończenie kontroli).

Zakresem kontroli objęto:

1. Sytuację finansową spółki za lata 2010-2018.
2. Strukturę zatrudnienia i zarobki.
3. Świadczone usługi i ich rentowność.
4. Posiadany tabor autobusowy.
5. Sprawy pracownicze i socjalne.

Ad. 1. Sytuację finansową spółki za lata 2010-2018.

Zespół kontrolny przeanalizował sprawozdania finansowe spółki za lata 2010-2018. Sytuacja finansowa spółki w poszczególnych latach przedstawiała się następująco:

Rok/pozycja	Aktywa i pasywa [zł]	Zysk netto [zł]	Zmiany w kapitale własnym [zł]	Rachunek przepływów pieniężnych [zł]
2010	10 572 876,37	- 330 640,84	- 330 640,84	28 820,41
2011	9 332 261,26	180 331,14	73 963,70	4 518,57
2012	9 528 514,76	251 918,69	251 918,69	- 5 668,16
2013	8 290 859,36	106 977,67	106 977,67	- 4 547,11
2014	10 987 287,00	265 780,65	265 780,65	1 633,38
2015	10 337 768,41	212 861,59	212 861,59	7 779,93
2016	9 619 044,42	47 760,87	47 760,87	215 457,22
2017	9 532 382,20	206 629,05	206 629,05	306 919,30
2018	9 098 242,38	327 764,09	267 764,09	141 140,12

Sprawozdania zostały poddane także badaniu biegłych rewidentów, którzy potwierdzili, że sprawozdania finansowe przedstawiały rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej spółki oraz jej wyniku finansowego.

Badanie sprawozdania finansowego potwierdziło także poprawność stosowania przepisów ustawy o rachunkowości oraz polityki rachunkowości, a także zgodności sprawozdań finansowych z obowiązującymi spółkę przepisami prawa i postanowieniami umowy spółki.

Ad. 2. Struktura zatrudnienia i zarobki.

Na dzień 1 stycznia 2018 r. w P.W. TRANSKOM Sp. z o.o. zatrudnionych było 77 pracowników, a 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym, natomiast na dzień 31 grudnia 2018 roku na podstawie umowy o pracę było zatrudnionych 84 pracowników i 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym.

Z uwagi na trudną sytuację kadrową Spółka zatrudniała na dzień 1 stycznia 2018 r. dwóch cudzoziemców z Ukrainy na stanowisku pracownik myjni. Na dzień 31 grudnia 2018 r. w Spółce zatrudniano jednego pracownika z Ukrainy na stanowisku kierowca komunikacji gminnej.

Na dzień 31 grudnia 2018 r. 34,5% ogółu zatrudnionych w P.W. TRANSKOM Sp. z o.o. pracowników stanowili mieszkańcy gminy Czerwonak. Średnie zatrudnienie w 2018 r. wyniosło 76,75 etatu. Dla wszystkich zatrudnionych pracowników P.W. TRANSKOM Sp. z o.o. stanowiło główne miejsce pracy.

W 2018 roku osoby wykonujące prace dla Spółki były zatrudnione w następujących formach:

- stosunku pracy - 84 osoby (stan na dzień 31 grudnia 2018 r.);
- umów z jednoosobowymi podmiotami gospodarczymi - 3 podmioty (bhp, administrator systemów komputerowych i obsługa prawna);
- umowy zlecenie lub dzieło - łącznie w 2018 r. 16 osób.

Umowy o pracę są zawierane na okres próbny na trzy miesiące, na czas określony (nie dłużej niż na rok) i na czas nieokreślony.

W związku z podejmowaniem zadań Spółka zawierała umowy zlecenie i o dzieło. Na dzień 31 grudnia 2018 r.

- 4 umowy zlecenie zawarte na czas nieokreślony i 1 umowa o dzieło (terminowa);
- BHP i informatyk - umowy o współpracę – działalność gospodarcza;
- radca prawny – działalność gospodarcza;
- Prezes Zarządu – umowa o świadczenie usług w zakresie zarządzania.

Pracownicy – stan na 31 grudnia 2018 r.

Grupa pracowników	Ilość osób razem	Udział grupy w ogólnym zatrudnieniu [%]	W tym liczba mężczyzn	W tym liczba kobiet
Kierowcy	41	48,82	41	0
Mechanicy	6	7,14	6	0
Diagności	2	2,38	2	0
Sprzedawcy	8	9,52	2	6
Konserwatorzy	7	8,33	6	1
Pracownicy myjni	3	3,57	3	0
Dyspozytorzy	5	5,95	5	0
Administracja	12	14,29	7	5
RAZEM	84	100,00	72	12

Pracownicy wg wieku i płci - stan na 31 grudnia 2018 r.

Przedział wiekowy	Liczba mężczyzn	Liczba kobiet	Razem
do 30	7	1	8
od 31 do 35	5	2	7
od 36 do 40	8	2	10
od 41 do 45	6	2	8
od 46 do 50	12	2	14
od 51 do 55	9	1	10
od 56 do 60	16	2	18
od 61 do 65	8	8	8
powyżej 65	1	0	1
RAZEM	72	12	84

Płynność i wymiennność kadr:

1) Zatrudnienie nowych pracowników:

W okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r. przyjęto do pracy w spółce 27 pracowników. Wskaźnik przyjęć wyniósł 34,89%. Uzasadnienie przyjęcia nowych pracowników:

- wymiana kadry Spółki z przyczyn naturalnych i niezależnych od pracodawcy;
- wymiana kadry uzasadniona - zastępowanie pracownika innym z polecenia pracodawcy;
- utworzenie nowego stanowiska pracy.

2) Zwolnienia pracowników:

W okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r. z P.W. TRANSKOM Sp. z o.o. odeszło 20 pracowników. Wskaźnik fluktuacji za okres od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2018 r. wyniósł 25,85%.

Przyczyny odejścia pracowników:

- zwolnienia z winy pracownika - 3 osoby;
- umowy o pracę terminowe - 5 osób;
- wypowiedzenie umowy o pracę przez pracownika - 3 osoby;
- na mocy porozumienia stron - 7 osób;
- wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę - 1 osoba;
- zgon pracownika - 1 osoba.

Pracownicy zostali zastąpieni przez nowych pracowników.

Wskaźnik średniego stażu pracy w P.W. TRANSKOM Sp. z o.o. wynosi 6,54 roku.

3) Wynagrodzenia:

Średnia płaca brutto w przedsiębiorstwie w 2018 r. wynosiła 4 418,30 zł.

Średnie wynagrodzenie brutto w poszczególnych grupach zawodowych w 2018 r. kształtowało się następująco:

Grupa zawodowa	Zarobki brutto [zł]
kierowcy	4 658,62
mechanicy	4 574,32
diagności	3 847,04
sprzedawcy na st. paliw	3 524,68
konserwatorzy	2 908,00
dyspozytorzy	5 506,94
administracja	4 824,87
kierownicy	6 600,30
myjnia	3 150,30

Wynagrodzenia są wypłacane terminowo z dołu – po zakończeniu każdego miesiąca.
Spółka nie zalega z wypłatą wynagrodzeń.

4) Szkolenia pracowników:

Szkolenia pracowników odbywają się zgodnie zapotrzebowaniem Spółki:

- szkolenia BHP (wstępne, okresowe, instruktaże stanowiskowe);
- szkolenia okresowe kierowców;
- szkolenia i seminaria związane z prowadzoną przez pracowników tematyką i nowelizacją obowiązujących przepisów;
- kursy w zakresie uzyskania wymaganych przepisami prawa kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowcy komunikacji gminnej (kat. D).

5) Zatrudnienie pracowników:

Na dzień 25 marca 2019 roku, na podstawie umowy o pracę zatrudnionych było 86 pracowników, w tym 1 pracownica przebywa na urlopie wychowawczym. Na stanowisku kierowca komunikacji gminnej Spółka zatrudnia cudzoziemca z Ukrainy.

Od dnia 1 stycznia 2019 r. podwyższono wynagrodzenia i stawki zasadnicze wszystkim pracownikom średnio o 5,43%, a w poszczególnych grupach pracowniczych średnio o: 6% kierowcom i o 5% pozostałym grupom pracowniczym.

Ad. 3. Świadczone usługi i ich rentowność

Wyszczególnienie	Grudzień 2017	Poprzedni miesiąc Listopad 2018	Grudzień 2018	Narastająco 2018	Narastająco 2017
WYNIKI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	146 368,08	57 347,73	133 603,76	418 472,42	251 165,31
z Serwis (warsztat)	-5 244,86	-5 377,20	-1 063,95	-13 788,98	-17 157,91
tego:					
Diagnostyka	-4 854,64	1 062,05	-8 673,26	-18 878,05	4 474,50
Komunikacja	131 817,55	-15 183,06	10 433,86	-74 564,21	-102 071,61

Gminy Czerwonak					
Przewozy osobowe	-2 288,66	339,81	-3 427,95	-61 548,31	-62 768,07
Stacja paliw	-21 126,27	49 734,35	99 587,87	146 360,52	165 556,46
Dzierżawy	48 278,83	11 766,57	24 970,49	367 454,01	276 929,03
Myjnia	-213,86	15 005,21	11 776,68	73 437,42	-13 797,08
WYNIK bez Komunikacji Gminy Czerwonak	14 550,53	72 530,79	123 169,90	493 036,63	353 236,92

Ad. 4. Posiadany tabor oraz koszty obsługi taboru.

Na koniec 2018 roku Spółka posiadała tabor składający się z 25 autobusów. 20 autobusów stanowi własność Spółki, a 5 autobusów jest leasingowanych. Jeden autobus został wycofany z ruchu do 5 grudnia 2020 r.

Ilość autobusów wg ich długości:

7 m - 2;
9 m - 1;
10 m - 4;
12 m - 12;
18 m - 6.

Ilość autobusów wg roku produkcji:

1998 - 1;
1999 - 1;
2000 - 1;
2001 - 2;
2004 - 2;
2005 - 2;
2006 - 3;
2007 - 1;
2008 - 5;
2009 - 1;
2010 - 1;
2012 - 2;
2013 - 1;
2018 - 2.

Koszty bezpośrednie autobusów w 2018 r. przedstawiały się następująco:

badania techniczne - 6 706,00 zł;
części zamienne - 443 359,00 zł;
leasing - 270 213,00 zł;
paliwo - 1 609 487,00 zł;
podatki i opłaty - 36 921,00 zł;

remonty i naprawy	-	82 435,00 zł;
ubezpieczenia	-	129 306,00 zł;
RAZEM	-	2 578 427,00 zł.

Ad. 5. Sprawy pracownicze i socjalne.

W Spółce od 25 listopada 2010 r. obowiązuje „Regulamin przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, a także środków higieny osobistej”, gdzie w zależności od stanowiska pracy, wyposażenie pracowników jest ściśle określone oraz przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży za każdy przepracowany dzień oraz ekwiwalent pieniężny za używanie własnego obuwia.

Spółka zapewnia pracownikom warsztatu środki czystości o odpowiedniej jakości oraz wyposaża pracowników w niezbędne narzędzia do wykonywania powierzonych prac.

Szkolenia pracownicze z zakresu BHP i pierwszej pomocy są przeprowadzane w odpowiednich interwałach czasowych. Dotyczy to także szkoleń, które mają służyć podniesieniu ich kwalifikacji w związku z wykonywanymi obowiązkami na swoich stanowiskach pracy.

Wnioski pokontrolne:

Zespół kontrolny zwrócił szczególną uwagę na problemy związane z zatrudnianiem kierowców oraz wyspecjalizowanych mechaników, które wiążą się z jednej strony z trudną sytuacją na rynku pracy, ale także z niekonkurencyjnymi wynagrodzeniami w Spółce, w stosunku do aktualnych wynagrodzeń w sferze poza budżetowej oraz w poznańskim MPK.

Zespół kontrolny zaleca dostosowanie zarobków do poziomów, które pozwolą na zapewnienie odpowiedniej ilości pracowników na kluczowych stanowiskach, zapewniających pełną realizację zadań Spółki, zwłaszcza w zakresie prawidłowego działania komunikacji publicznej.

Protokół zawiera 6 ponumerowanych stron.

Podpisy Zespołu Kontrolnego:

.....
Grzegorz Parszuto
Przewodniczący zespołu

.....
Agnieszka Dudziak
Członek zespołu

.....
Gabriela Przyczyna
Członek zespołu

.....
Robert Maciejewski
Członek zespołu

.....
Wójt
Marcin Wojtkowiak

Marcin Wojtkowiak
Wójt Gminy Czerwonak

.....
Paweł Geisler
Prezes P.W. Transkom Sp. z o.o.