

ZARZĄDZENIE NR 174/2022
WÓJTA GMINY CZERWONAK

z dnia 30.05. 2022 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583), w związku z art. 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162 oraz z 2022 r. poz. 655) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracodawca jest zobowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie:

- 1) **środki ochrony indywidualnej** zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy;
- 2) **odzież i obuwie robocze**, spełniające wymagania określone w Polskich Normach, jeżeli odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu.

§ 2. 1. Rodzaje środków ochrony indywidualnej, środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego oraz ich okresy użytkowania, zawiera tabela przydziału, stanowiąca załącznik nr 1 do zarządzenia.

2. Przyznanie pracownikowi środków, o których mowa w § 1, następuje na podstawie wniosku o wydanie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, zwanego dalej wnioskiem, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

3. Wypełniony i podpisany przez kierownika komórki organizacyjnej Urzędu Gminy Czerwonak wniosek należy złożyć do inspektora d/s BHP.

§ 3. 1. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

2. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze winny być przez pracowników użytkowane w miejscu pracy, zgodnie z ich przeznaczeniem.

3. Pracownik obowiązany jest utrzymywać w należytych stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

4. Za zawinione zniszczenie lub uszkodzenie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracownik ponosi odpowiedzialność odszkodowawczą, zgodnie z art. 124 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

§ 4. 1. Prawo do otrzymania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracownik nabywa w dniu zawarcia umowy o pracę, a traci z dniem rozwiązywania stosunku pracy.

2. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy, otrzymują należny asortyment na okres proporcjonalnie przedłużony.

3. Pracownik, z którym został rozwiązany stosunek pracy, obowiązany jest zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej oraz odzież po uprzednim ich wyczyszczeniu lub wypraniu.

4. Z obowiązku zwrotu odzieży zwolniony jest pracownik w przypadku:

- 1) gdy okres używalności został wyczerpany w 75%;
- 2) przejścia pracownika na emeryturę lub rentę;
- 3) śmierci pracownika.

§ 5. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego ustalone są w miesiącach kalendarzowych lub w okresach sezonowych (dotyczy odzieży i obuwia należnego w sezonach jesienno - zimowych liczonych od 1 listopada do 31 marca oraz wiosenno - letnich liczonych od 1 kwietnia do 31 października).

§ 6. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których przydziela się środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze prowadzi się imienne karty ewidencji przydziału wskazanych wyżej środków.

2. Przyjęcie rzeczy lub wypłacenie ekwiwalentu pracownik potwierdza podpisem na karcie ewidencji.

3. Wzór karty ewidencji wyposażenia pracownika stanowi załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 7. Pracodawca dopuszcza możliwość używania przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, pod warunkiem wyrażenia zgody przez tych pracowników na używanie własnej odzieży. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 8. Ekwiwalent, w wysokości określonej w załączniku nr 5 do zarządzenia, przysługuje:

- 1) pracownikowi za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za utrzymanie ich w czystości, konserwację i naprawę;
- 2) strażnikowi Straży Gminnej za utrzymanie w czystości, konserwację i naprawę sortów mundurowych.

§ 9. 1. Ekwiwalent, o którym mowa w § 8 należy wypłacać w okresach rocznych, do 15 grudnia, uwzględniając czas faktycznie przepracowany.

2. Wysokość ekwiwalentu zostaje obniżona proporcjonalnie za każdy nieprzepracowany miesiąc bez względu na przyczynę nieobecności. Za miesiąc uważa się kolejnych 30 dni kalendarzowych przypadających w okresie naliczania ekwiwalentu.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. BHP

§ 11. Traci moc zarządzenie Nr 73/2015/K Wójta Gminy Czerwonak z dnia 10 listopada 2015 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

§ 12. Zarządzenie obowiązuje z dniem podpisania.



WÓJTA
Marcin Wojtkowiak

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 174/2022

Wójta Gminy Czerwonak

z dnia 30.05.2022 r.

Tabela przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej

L.p.	Stanowiska pracy	Rodzaj środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O- środki ochrony indywidualnej H- środki higieny osobistej	Okres używalności	Dopuszczalne użycie przez pracownika własnej odzieży i obuwia
1	2	3	4	5	6
1.	Archiwista – pracownik archiwum urzędu	1. Fartuch drelichowy 2. Obuwie profilaktyczne lekkie 3. Bluza ocieplana 4. Nakrycie głowy 5. Maski przeciwpyłowa szt. 10 6. Rękawice ochronne par. 6 7. Ręczniki szt. 2	R R R R O O H	24 miesiące 24 miesiące 4 o. z. 24 miesiące 12 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące	Tak Tak Tak Tak Nie Nie Nie
2.	Informatyk	1. Fartuch drelichowy 2. Rękawice ochronne par. 6 3. Ręczniki szt. 2	R O H	24 miesiące 12 miesięcy 24 miesiące	Tak Nie Nie
3.	Konserwator	1. Ubranie robocze 2. Koszula flanelowa 3. Kurtka ocieplana 4. Kurtka przeciwdeszczowa 5. Obuwie wiosenne – jesienne 6. Obuwie nieprzemakalne – kalosze 7. Obuwie ocieplane zimowe 8. Nakrycie głowy 9. Rękawice ochronne szt. 6 10. Okulary ochronne 11. Ręczniki szt. 2	R R R R R R R R O O H	24 miesiące 24 miesiące 3 o. z. 24 miesiące 24 miesiące 24 miesiące 3 o. z. 24 miesiące 12 miesięcy 24 miesięcy 12 miesięcy	Tak Tak Tak Tak Tak Tak Tak Tak Nie Nie Nie
4.	Sprzątaczk	1. Fartuch drelichowy 2. Obuwie profilaktyczne lekkie 3. Bluza ocieplana 4. Nakrycie głowy 5. Rękawice ochronne szt. 6 6. Ręczniki szt. 2	R R R R O H	24 miesiące 12 miesięcy 3 o. z. 24 miesiące 12 miesięcy 12 miesięcy	Tak Tak Tak Tak Nie Nie
5.	Kierowca	1. Fartuch drelichowy 2. Bluza ocieplana 3. Obuwie nieprzemakalne – kalosze 4. Kamizelka ostrzegawcza 5. Okulary przeciwsłoneczne 6. Ręczniki szt. 2	R R R O O H	24 miesiące 3 o. z. 24 miesiące 24 miesiące 36 miesięcy 12 miesięcy	Tak Tak Tak Nie Nie Nie
6.	Pracownicy urzędu którego odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu	1. Kurtka ocieplana 2. Kurtka przeciwdeszczowa 3. Obuwie wiosenne – jesienne 4. Obuwie nieprzemakalne – kalosze 5. Obuwie ocieplane zimowe 6. Nakrycie głowy 7. Spodnie robocze 8. Kamizelka ostrzegawcza 9. Hełm ochronny 10. Ręczniki szt. 2	R R R R R R R O O H	4 o. z. 36 miesięcy 36 miesięcy 36 miesięcy 4 o. z. 36 miesięcy 36 miesięcy do zużycia do zużycia 24 miesiące	Tak Tak Tak Tak Tak Tak Tak Nie Nie Nie
7.	Strażnik – Straż Gminna	1. Ręczniki szt. 2	H	12 miesięcy	Nie

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 174/2022
Wójta Gminy Czerwonak
z dnia 30.05. 2022 r.

STANOWISKO D/S BHP

WNIOSEK

o wydanie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego
dla pracownika Urzędu Gminy Czerwonak

Proszę o wydanie Pani/Panu

.....
przyjętej/emu z dniem do pracy w wydziale.....

.....
na stanowisku.....
sortów środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego jak niżej:

.....
ze względu na charakter wykonywanej pracy, tj.:
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć kierownika komórki organizacyjnej)

.....
(podpis i pieczęć kierownika pionu)

Opinia Inspektora d/s BHP

Sorty zgodne z poz. nr z tabeli przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia
roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Czerwonak.

.....
(data, podpis i pieczęć inspektora d/s BHP)

z dnia 30.05 2022 r.

Imienna karta wyposażenia pracownika w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej

[illegible]

Załącznik Nr 4 do zarządzenia Nr 174/2022
Wójta Gminy Czerwonak
z dnia 30.05. 2022 r.

Czerwonak, dnia

(Imię i nazwisko)

Oświadczenie

Ja, niżej podpisany wyrażam zgodę na wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za pranie, naprawę, konserwację oraz używanie własnej odzieży i obuwia, rozliczanego raz w roku kalendarzowym. Jednocześnie zobowiązuję się do używania własnej odzieży i obuwia spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowisku pracy.

Podpis

Załącznik Nr 5 do zarządzenia Nr 174/2022

Wójta Gminy Czerwonak

z dnia 30.05 2022 r.

**WYSOKOŚĆ EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO
za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz
za pranie, konserwację i naprawę**

L.p.	Stanowisko pracy	Kwota ekwiwalentu Za używanie własnej odzieży i butów (za miesiąc)	Kwota ekwiwalentu z pranie, konserwację i naprawę (za miesiąc)	Całość ekwiwalentu
1	Archiwista – pracownik archiwum urzędu	10,00 zł	9,00 zł	240,00 zł
2	Informatyk	6,00 zł	6,00 zł	100,00 zł
3	Konserwator	35,00 zł	20,00 zł	1120,00 zł
4	Sprzątaczką	20,00 zł	13,00 zł	380,00 zł
5	Pracownicy urzędu którego odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu	22,00 zł	11,00 zł	950,00 zł
6	Kierowca	30,00 zł	17,00 zł	1100,00 zł
7	Strażnik Straży Gminnej	-	120,00 zł	-

Uzasadnienie
zarządzenia Wójta Gminy Czerwonak
w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży
i obuwia roboczego

W związku ze zmianą zasad przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracownikom Urzędu Gminy Czerwonak nastąpiła konieczność dostosowania zapisów zarządzenia.

Zmianie uległy również kwoty ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie, konserwację i naprawę, które zostały dostosowane do średnich cen rynkowych obowiązujących w 2022 r.



WOJTA
Marcin Wajtkowiak