

ZARZĄDZENIE NR 254/2019
WÓJTA GMINY CZERWONAK

z dnia 13.12.2019 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
Czerwonak**

Na podstawie art. 39 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 R. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 204/2018 Wójta Gminy Czerwonak z dnia 3 września 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Czerwonak zmienionym zarządzeniem nr 98/2019 Wójta Gminy Czerwonak z dnia 12 czerwca 2019 r. oraz zarządzeniem nr 154/2019 Wójta Gminy Czerwonak z dnia 23 sierpnia 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do zarządzenia: „Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia” zasadniczego otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia;
- 2) W załączniku nr 3 „Tabela III. „Stanowiska pomocnicze i obsługi” dodaje się wiersze 4, 5, 6, 7, które otrzymują brzmienie:

LP	Stanowiska	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie, umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
4	specjalista ds. edukacji zdrowotnej i profilaktyki	X-XIV		wyższe	3
5	starszy wychowawca			wg odrębnych przepisów	
6	wychowawca	X-XIV		wg odrębnych przepisów	
7	młodszy wychowawca	X-XIII		wg odrębnych przepisów	

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń oraz za pośrednictwem programu elektronicznego obiegu dokumentów w urzędzie.

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota złotych
I	1700 - 2100
II	1720 - 2300
III	1740 - 2500
IV	1760 - 2700
V	1780 - 2900
VI	1800 - 3000
VII	1820 - 3500
VIII	1840 - 3700
IX	1860 - 4000
X	1880 - 4200
XI	1900 - 4500
XII	1920 - 4700
XIII	1940 - 4900
XIV	1960 - 5100
XV	1980 - 5300
XVI	2000 - 5400
XVII	2100 - 5600
XVIII	2200 - 5700
XIX	2400 - 5800
XX	2600 - 5900
XXI	2800 - 6000
XXII	3000 - 6200

WÓJTA

Marcin Wojtkowiak